



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

SCUOLA di MEDICINA e CHIRURGIA

Corso di Laurea in Ostetricia

“Consultazione PARTI SOCIALI – settembre 2017” Risultati

Il presente questionario è stato distribuito via mail ad inizio settembre 2017, riconsegnato tramite la stessa modalità entro la fine dello stesso mese.

Sono stati identificati 16 destinatari, prevalentemente nella zona di possibile occupazione delle Neolaureate. Sono infatti state coinvolte tutte le strutture ospedaliere, pubbliche e private, di Verona e provincia:

- AOUI Verona, destinatari: Responsabile di area, tre Coordinatori di Sala parto, Ostetricia e Ginecologia-
- ULSS9 Scaligera – Ospedale “G. Fracastoro San Bonifacio (VR), Ospedale “Orlandi” Bussolengo (VR), Ospedale “Mater Salutis” Legnago (VR)- destinatari: Coordinatori UUOO Ostetricia
- Clinica “Pederzoli” Peschiera d/G (VR) e Ospedale “Sacro Cuore” Negrar (VR) destinatari: Coordinatori UUOO Ostetricia

Sono inoltre stati consultati i Presidi ospedalieri della provincia di Trento (Ospedale “S. Chiara” Trento e Presidio ospedaliero “S. Maria del Carmine” Rovereto (TN)”, destinatari: Coordinatori UUOO Ostetricia.

È stato coinvolto un punto nascita della provincia di Vicenza (Ospedale Santorso VI), dove le Studentesse svolgono attività di tirocinio, destinatario: Coordinatore UUOO Ostetricia

È stata consultata la rete dei servizi territoriali (distretti/consultori) dell’AULSS9 Scaligera/zona ex ULSS20, attraverso la Coordinatrice del gruppo Ostetriche.

Sono inoltre state interpellate due organizzazioni di Ostetriche libere professioniste operanti sul territorio, nella figura di Presidente/Rappresentante.

Il questionario è infine stato inviato al Collegio delle Ostetriche di Verona, nella persona della Presidente.

Sono stati riconsegnati il 56.25% dei questionari somministrati.

Analisi dei dati raccolti:

PERCORSO FORMATIVO E CURRICULARE DI STUDENTI/NEOLAUREATE CdLO

1. Sulla base della Sua esperienza, ritiene che la preparazione delle Studentesse/Laureate del CdLO Verona sia adeguata allo svolgimento delle attività affidate nell'esperienza di stage/tirocinio?

inadeguato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	adeguato
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----------

La valutazione fatta è soddisfacente: 66,6% delle risposte riporta un valore di 8-9, 22.2% riporta un valore 6, solo un questionario riporta un valore 5.

Commenti: Un destinatario ha evidenziato che, sebbene la valutazione risulti sufficiente, essa è più adeguata a livello teorico che pratico

2. Sulla base della Sua esperienza, ritiene che le conoscenze dimostrate dalle Studentesse/Laureate del CdLO Verona, siano in linea con le migliori pratiche raccomandate dalla letteratura?

inadeguato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	adeguato
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----------

La valutazione fatta è più che soddisfacente: 55.5% delle risposte riporta un valore compreso tra 8-10, 33.3% riporta un valore 6-7, solo un questionario riporta un valore 5.

Quali aree di conoscenza ritiene che dovrebbero essere potenziate?

Commenti: Un destinatario ha evidenziato che, sebbene la valutazione risulti più che sufficiente, andrebbero potenziate le aree relative a: fisiologia del parto, emergenze ostetriche, rianimazione neonatale. Un altro commento ha riguardato la necessità di acquisire un linguaggio tecnico scientifico più appropriato.

Infine una nota ha sottolineato la necessità che le Studentesse sviluppino competenze non tecniche per la gestione di emergenze ostetriche/eventi critici.

3. Sulla base della Sua esperienza, le competenze e abilità dimostrate dalle Studentesse/Laureate del CdLO Verona, siano in linea con le migliori pratiche cliniche, come raccomandato dalla letteratura?

inadeguato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	adeguato
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----------

La valutazione fatta è soddisfacente: 44.4 % delle risposte riporta un valore 8-9, 44.4% riporta un valore 6-7, solo un questionario riporta un valore 5.

Quali competenze e abilità ritiene che dovrebbero essere potenziate?

Dai commenti emerge la necessità di un approfondimento della semeiotica e di competenze assistenziali/infermieristiche di base. Un destinatario ha evidenziato che, sebbene la valutazione risulti più che sufficiente, andrebbero potenziate le aree relative a: fisiologia del parto, emergenze ostetriche, rianimazione neonatale.

4. Sulla base della Sua esperienza, ritiene che il percorso formativo (in relazione alle funzioni e competenze attese per un'Ostetrica neo laureata) corrisponda ai bisogni di assistenza della popolazione in modo:

inadeguato	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	adeguato
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----------

La valutazione fatta è abbastanza soddisfacente; infatti, a fronte di un 66.7 % di risposte molto positive, valore 7-10, il 33.3% delle valutazioni riporta un valore 5, quindi appena insufficiente

5. Sulla base della Sua esperienza, le competenze trasversali/abilità non tecniche dimostrate dalle Studentesse/Laureate del CdLO Verona, sono:

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo	non valutabile	commenti
problem solving						
capacità di ricercare il cambiamento e l'innovazione						
flessibilità al cambiamento proposto dall'organizzazione						
capacità di adattarsi in modo efficace ai cambiamenti di situazione						
spirito di iniziativa						
pianificazione delle attività						
controllo e verifica delle attività svolte						
attenzione al raggiungimento del risultato prefissato						
assunzione di responsabilità						
comunicazione con le/gli Utenti						
relazione con i Colleghi e Teamwork						

La valutazione globale espressa indica, per gli item analizzati, una valutazione molto soddisfacente: tra buono e ottimo nel 55.6% delle risposte, tra buono e sufficiente per il restante 44.4%.

Un unico commento ha evidenziato la necessità di acquisire abilità relazionali all'interno dell'equipe professionale.

COLLABORAZIONE TRA CdLO E AZIENDA/ENTE/ASSOCIAZIONE NEI PERCORSI DI TIROCINIO E STAGE

1. Sulla base della Sua esperienza il CdLO Verona rappresenta uno stimolo all'innovazione e al miglioramento continuo dell'assistenza ostetrica?

- ☐ SI
- ☐ NO, perché?.....
- ☐ Non so

Commenti

La valutazione risulta abbastanza soddisfacente 66.7 % ha espresso parere positivo, il 22.2% valore negativo, mentre un questionario non ha espresso un parere.

Un unico commento ha sottolineato lo scarso coinvolgimento nella pianificazione/implementazione dei tirocini del personale dell'Unità operativa

2. Quale tra le seguenti finalità vengono normalmente perseguite dall'Azienda rispetto all'accoglienza di Studentesse/Laureate del CdLO Verona in stage e in che misura?

- ☐ acquisire il contributo lavorativo di Persone esterne
- ☐ aprire l'Azienda all'apporto di nuove competenze
- ☐ favorire l'introduzione di innovazione nei processi aziendali
- ☐ sviluppare la cultura delle Risorse umane
- ☐ contribuire alla crescita professionale dei giovani
- ☐ conoscere possibili candidati in vista dell'assunzione di Personale
- ☐ altro

Le principali finalità perseguite riguardano la partecipazione alla crescita professionale dei giovani e la conoscenza di possibili candidati in vista di assunzione; in secondo luogo sono state considerate il possibile apporto di nuove competenze e lo sviluppo di cultura di Risorse umane.

3. Ci si ritiene generalmente soddisfatti dell'esperienza di stage/tirocinio (come lo Stagista ha svolto le attività assegnate, se ha raggiunto gli obiettivi attesi)?

- ☐ SI
- ☐ NO
- ☐ Non so

La valutazione è del tutto positiva.

4. Quali sono gli aspetti positivi rilevati relativi alla presenza di Studentesse/Laureate del CdLO Verona in stage nella Sua organizzazione?

- ☐ miglioramento dell'organizzazione delle attività nel settore operativo sede di inserimento
- ☐ stimolo al Personale aziendale all'approfondimento delle competenze e all'aggiornamento professionale
- ☐ impostazione e/o sviluppo di progetti specifici
- ☐ conoscenza di candidati per un potenziale inserimento
- ☐ nessuno
- ☐ altro

L'aspetto che è stato considerato positivo, nel quasi 90% delle risposte, riguarda lo stimolo che la presenza di studenti dà per l'aggiornamento professionale e l'approfondimento di competenze. Segue quindi la conoscenza di candidati per un potenziale inserimento e la progettazione e/o sviluppo di progetti specifici

5. Quali sono le criticità rilevate?

- ☐ troppo tempo e risorse per l'inserimento dello stagista
- ☐ difficoltà dello stagista di conciliare impegni di studio, lezioni ed esami con lo stage
- ☐ difficoltà di integrazione con il Personale dell'Azienda
- ☐ nessuno
- ☐ altro

Le criticità rilevate sono differenti sebbene equamente suddivise tra: difficoltà di conciliazione del tempo studio-lavoro da parte degli Studenti, troppo tempo e risorse necessario per il tutoraggio, periodi di stage valutati troppo brevi.

Un commento ha sottolineato l'insufficiente presenza di guide di tirocinio con formazione al tutoraggio, dovuta ad un alto turn over di personale. Una sede di tirocinio ha evidenziato che, a fronte di particolari esigenze/carenze di alcune Studentesse, vi è stata una collaborazione proficua e soddisfacente con il CdL Ostetricia.

6. *Vi sono suggerimenti per migliorare l'efficacia formativa dello stage? Se SI' Quali?*

I pochi suggerimenti hanno riguardato: la necessità di maggiore tempo da dedicare all'attività di tirocinio in particolare per quanto riguarda l'area sala parto, che viene proposto di frequentare già dal II anno di corso e il suggerimento di approfondire alcune conoscenze teoriche (vd prima parte questionario).

7. *Sulla base dell'esperienza maturata nell'accogliere Studentesse/Laureate del CdLO Verona, vi è disponibilità ad accogliere nuovi tirocinanti? Se NO, perché?*

Parere favorevole unanime nel continuare ad accogliere Studenti del impostazione e/o sviluppo di progetti specifici

AMBITI DI OCCUPAZIONE PROFESSIONALI

8. *Il Profilo professionale, il Codice deontologico, gli obiettivi formativi e il piano di studi, il percorso di tirocinio di un'Ostetrica indicano gli ambiti di esercizio professionale ostetrico, neonatale e ginecologico. Nella sua realtà professionale, in quali ambiti sono inserite attualmente le Ostetriche?*

- ☐ Sala parto
- ☐ Ostetricia
- ☐ Ginecologia
- ☐ Sala operatoria
- ☐ Sezione neonatale
- ☐ Terapia intensiva neonatale
- ☐ Ambulatorio
- ☐ Servizio di ecografia
- ☐ Altro.....

Tutte le parti sociali consultate riferiscono un inserimento delle Ostetriche in sala parto, UUOO ostetricia e ambulatorio ostetrico; in circa la metà delle Organizzazioni le Ostetriche operano inoltre in Sala operatoria. Solo il 33% invece inserisce la figura professionale in ambito neonatale e ginecologico.

9. *Se non sono inserite, in quali le inserirebbe? Perché?*

Uno dei destinatari favorirebbe l'inserimento in sala operatoria, uno in area neonatale e ginecologica. In un commento è stata evidenziata inoltre la possibilità di impiego nelle scuole per interventi di prevenzione ed educazione.

10. *Ritiene le conoscenze e capacità che il CdLO Verona si propone di raggiungere nelle diverse aree di apprendimento siano rispondenti alle competenze che il mondo del lavoro richiede per la figura professionale di Ostetrica?*

- ☐ SI
- ☐ NO
- ☐ Non so

La valutazione è del tutto positiva.

Un suggerimento è stato di implementare le attività di laboratorio.

11. Se nella Sua Organizzazione (Azienda/Ente/Associazione di appartenenza) vi sono Ostetriche laureate nel CdLO Verona, come valuta i nostri laureati in media?

inadeguati	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	adeguati
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----------

Valutazione molto positiva: quasi il 90% delle valutazioni è compresa tra 8 e 9, le restanti risultano comunque sufficienti (6-7).

SUGGERIMENTI E PROPOSTE

Una delle strutture ospedaliere coinvolte ha richiesto un'implementazione degli studenti in tirocinio.