



Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche ed ostetriche –
- A.A. 2018/19- Esito Esame Dr. Laquintana – marzo 2019

STUDENTE e voto	
VR426025 28	Adeguata la scelta del modello, ben motivato e illustrato. Buona la distribuzione delle responsabilità ed apprezzabile il richiamo alla valutazione della complessità assistenziale. La suddivisione dei letti non è coerente con il caso assegnato. Bene l'individuazione del fabbisogno formativo
VR426041 30	Il modello proposto è adeguato e ben motivato. Bene la distribuzione delle responsabilità e l'individuazione degli altri interventi organizzativi da mettere in atto.
VR427096 28	Il modello proposto è appropriato, migliorativo rispetto all'esistente ma non ottimale. La distribuzione delle responsabilità è adeguata ma non coinvolge tutto il personale disponibile il mattino ed è contraddittoria la figura del jolly rispetto al modello proposto. Bene l'analisi del fabbisogno formativo.
VR426040 26	Il modello organizzativo proposto appare migliorativo, ma viene adeguatamente motivato. Non è adeguatamente motivata la richiesta di integrazione di organico sul mattino (perché quella fascia oraria?), aumento non apparente ma reale. La distribuzione delle responsabilità non coinvolge tutto il personale.
VR426039 29	Il modello organizzativo proposto appare adeguato e motivato. La distribuzione delle responsabilità del personale descritta prevede di fatto un unico team, con il rischio di riprodurre all'interno un modello per compiti. Molto bene l'analisi del fabbisogno formativo, lo sviluppo delle competenze ed il focus sul ruolo del fisioterapista.
VR426010 30	Il modello proposto è adeguato e ben motivato. Buona la distribuzione del personale e delle responsabilità sui turni. Bene la previsione di fabbisogno formativo e l'individuazione di spazi di miglioramento
VR425990 30	Il modello organizzativo proposto appare adeguato e motivato. Bene la distribuzione delle responsabilità e l'individuazione degli ambiti di miglioramento. Motivate le richieste alla direzione. Buona la distribuzione dei pazienti.
VR425996 28	Adeguata la scelta del modello organizzativo. Bene la distribuzione dei pazienti. La distribuzione delle responsabilità è adeguata ma non coinvolge tutto il personale disponibile il mattino ed è contraddittoria la figura del jolly rispetto al modello proposto. Bene il richiamo ai criteri per l'attribuzione dei compiti al personale di supporto.
VR415125 29	Adeguata la scelta del modello organizzativo. Bene il richiamo agli standard per l'organico. Originale e motivato il ruolo dell'infermiere aggiuntivo nel turno mattutino, anche se non corrisponde esattamente al modello organizzativo proposto. Motivata la richiesta alla direzione
VR426027 30	Adeguato e ben illustrato il modello organizzativo scelto. Ben motivata la distribuzione delle responsabilità e la suddivisione del personale sui turni. Motivate le richieste alla direzione.



Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche ed ostetriche –
- A.A. 2018/19- Esito Esame Dr. Laquintana – marzo 2019

STUDENTE e voto	
VR425999 28	Il modello organizzativo individuato appare migliorativo dell'esistente. Ben illustrata la divisione delle responsabilità. La motivazione della richiesta di integrazione di organico non deve essere orientata al modello organizzativo ma ai bisogni del paziente. Apprezzabile la distribuzione dei degenti per intensità assistenziale.
VR426064 29	Il modello organizzativo scelto appare adeguato e ben descritto. Ben descritta la distribuzione delle attività. Motivata la scelta delle richieste alla direzione. Bene l'ipotesi della continuità assistenziale. Alcuni passaggi risultano difficilmente comprensibili. Da valutare con cura la distribuzione delle risorse.
VR425998 28	Il modello organizzativo individuato appare migliorativo dell'esistente e ben illustrato. La distribuzione delle responsabilità è adeguata ma non coinvolge tutto il personale disponibile il mattino ed è contraddittoria la figura del jolly rispetto al modello proposto. Bene l'analisi delle competenze, la distribuzione dei degenti e la descrizione dei criteri per l'attribuzione delle responsabilità al personale di supporto
VR426029 27	Il modello organizzativo proposto appare adeguato e motivato. Bene il richiamo agli standard di organico. Non sono dettagliatamente descritte la distribuzione delle responsabilità del personale. Non sono chiarite le attività da attribuire al oss inserito in più nel turno notturno anche se è apprezzabile il richiamo ai criteri di attribuzione dei compiti al personale di supporto.
VR422770 26	Adeguata la scelta del modello organizzativo non esaurientemente illustrato. Bene il richiamo al rapporto organico/pazienti. Non è stata illustrata la distribuzione delle responsabilità.
VR415124 26	Bene la valutazione del carico di lavoro e dell'intensità assistenziale. Inizialmente individua il modello per piccole equipe ma poi passa al modello primary nursing. L'aumento del personale di supporto nel turno notturno non è adeguatamente motivato e il cambio di orario proposto, oltre ad essere necessariamente correlato con i carichi di lavoro, determina un aumento dell'organico che non è considerato. Meglio che chiedere personale già formato è più opportuno analizzare i bisogni formativi e formare il personale assegnato che ha comunque un notevole bagaglio di esperienza
VR405637 26	Il modello organizzativo appare adeguato. La distribuzione delle responsabilità non è ottimale, non coinvolgendo tutto il personale infermieristico. L'aumento del personale di supporto non deve essere motivato dal modello organizzativo ne tantomeno dalla necessità di sorveglianza dei degenti ed è tale da non essere sostenibile e da superare i livelli raccomandati di personale di supporto. Bene l'identificazione delle attività attribuibili agli oss